

Profielschets Leden Raad van Commissarissen
Steun en Toeverlaat B.V. te Mijdrecht
SeT Academie B.V. te Mijdrecht
SeT Residentie B.V. te Mijdrecht

Wat doet Steun en Toeverlaat (SeT)?

Steun en Toeverlaat (Thuiszorg) is opgericht voor iedereen die tijdelijk of voor een langere periode extra verzorging, hulp en/of aandacht kan gebruiken. Wij maken gebruik van een eigen database van zorgprofessionals (45+) die door de bezuinigingen boventallig zijn geworden en waarvan het contract is beëindigd. Belangrijk hierbij is dat er een zorgverlener wordt ingezet op een zorgvrager die alle taken op zich neemt zodat de client niet voor elke zorgtaak weer een andere zorgverlener krijgt, dus 1 persoon die 24/7 voor de client beschikbaar is! Steun en Toeverlaat streeft ernaar de kwaliteit van leven voor haar cliënten te optimaliseren. De vertrouwensband die ontstaat biedt de mogelijkheid om gedurende zorgmomenten erachter te komen waar de knelpunten zitten en waar wij verbeterpunten kunnen doorvoeren zodat het plezier in het leven weer terugkomt.

Missie en Visie

Bieden van verzorging en ondersteuning aan ouderen en hulpbehoevenden op basis van behoefte, normen en waarden van de hulpvrager, door zorgverleners. Met als doel een menswaardig bestaan met plezier in het leven. Voor de visie zijn de volgende kernwaarden belangrijk: Persoonlijke zorg, vertrouwen en regelmaat, gelijkwaardigheid, kennis en ervaring veiligheid en het beleid.

Meer informatie: www.steuntoeverlaat.com

S.e.T Academie

SeT Academie wil zorgopleidingen (derde leerweg & door inspectie goedgekeurde opleiding) geven die voor alle studenten als positief en stimulerend wordt ervaren en aansluit bij de behoefte van zorgaanbieders. Onze studenten snappen waarom ze bepaalde handelingen verrichten, doen geen 'kunstje' en gaan daardoor met zelfvertrouwen het leer-werktraject in. Hierbij is van belang dat de (aankomend) Helpende Zorg en Welzijn inlevingsvermogen in de situatie van de cliënt toont en hiernaar kan handelen. Onze studenten hebben levenservaring, zijn leergierig en hebben plezier in werk en opleiding. Onze visie op opleiden wordt bepaald door de wijze waarop Steun en Toeverlaat zorg wil vormgeven en tevens door het type student dat instroomt. Dit zijn mensen met ruime levenservaring met intrinsieke motivatie om een zorgopleiding te volgen. Hierop wordt het opleidingsprogramma afgestemd. Leren en vaardigheden oefenen aan de hand van actuele praktijksituaties met veelvuldige interactie tussen de docenten en de studenten.

Het resultaat is dat de S.e.T. Academie zorgpersoneel aflevert die met zelfvertrouwen en bewustzijn van eigen kunnen het werkveld ingaan. In de zorg gaat alles om persoonlijke aandacht een meerwaarde in het zo goed mogelijk ondersteunen van cliënten. Dit principe hanteren we ook bij de S.e.T. Academie: persoonlijke aandacht en ondersteuning voor het realiseren van jouw leerdoelstelling. Dit bereiken we door te werken met kleine groepen tot maximaal 16 personen en afstemming van de theorie aan de praktijk. Voor iedereen die na Helpende Plus zich verder wil verdiepen bieden wij ook niveau 3 Verzorgende-IG. Al onze opleidingen zijn bedoeld voor her-intreders en mensen die na lange tijd weer in de zorg werkzaam willen zijn. Kortom voor mensen die na een langere periode weer willen gaan leren.

Meer informatie: www.setacademie.com

De S.e.T. Residentie

De S.e.T. Residentie is een bijzonder woon-zorginitiatief in Mijdrecht van de oprichters van Steun en Toeverlaat. De S.e.T. Residentie heeft zich als doel gesteld een huiselijke en zorgzame woonomgeving te creëren met eigen regie. De wensen van de individuele bewoner staat centraal. De S.e.T. Residentie combineert (medische) zorg en aandacht met privacy en eigen regie. Geen vastomlijnd dagritme of verplichte deelnames maar een flexibele dagindeling op basis van persoonlijke interesse en wensen, dat is het uitgangspunt. Wij noemen dat onze Ja – cultuur!

Meer informatie: www.desetresidentie.com

De organisaties

Steun en Toeverlaat is een besloten vennootschap. In 2018 is de SeT Academie opgericht (Q4 2019 operationeel) en de SeT Residentie in 2019 (2021 operationeel). Marie-Jose van Hussen en Eddy Wakker zijn sinds januari 2016 aandeelhouders en directeuren.

De directie legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen.

De taak van de Raad van Commissarissen

De statuten van Steun en Toeverlaat voorzien in een Raad van Commissarissen structuur. De directie is belast met, en eindverantwoordelijk voor, het besturen van de vennootschappen onder toezicht van de Raad van Commissarissen. De directie is verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen van de vennootschappen, de strategie en het beleid met de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling, alsmede voor de kwaliteit en veiligheid van de door de vennootschappen te verlenen zorg en onderwijs. De directie legt hierover verantwoording af aan de Raad van Commissarissen.

De Raad van Commissarissen RvC is belast met de goedkeuring van de besluiten van RvB op de volgende punten:

- De vaststelling van de begroting;
- De vaststelling en eventuele wijziging van de voor enig jaar of reeks van jaren op te stellen (strategische) beleidsplannen dan wel meerjarenbeleidsplannen van de vennootschap;
- Het aangaan van rechtshandelingen die niet geheel zijn voorzien in een door de Algemene Vergadering goedgekeurde begroting;
- Het beleid van de vennootschap voor de dialoog met belanghebbenden;
- Duurzame rechtstreekse of middellijke samenwerking met een andere onderneming en het verbreken van zodanige samenwerking;
- Aangifte van faillissement en aanvraag van surseance van betaling;
- Het vaststellen van het directiereglement.

Algemeen profiel lid Raad van Commissarissen

Een lid van de Raad van Commissarissen voldoet aan de volgende aspecten:

- Onderschrijft de doelstellingen en visie van de vennootschap;
- Heeft affiniteit met de doelstelling en de zorgfunctie van de vennootschap;
- Heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan de vennootschap stellen;
- Bezit een juist evenwicht in bestuurlijke betrokkenheid en afstand;
- Heeft het vermogen en de attitude om directie met advies en als klankbord terzijde te staan;
- Heeft het vermogen om het beleid van de vennootschap en het functioneren van de directie te toetsen;
- Heeft het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Beschikt over integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Beschikt over het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de directie voorgelegde aangelegenheden;
- Is voldoende beschikbaar en heeft bestuurlijke ervaring.

Aanvullend profiel van de nieuwe leden

De huidige Raad van Commissarissen bestaat momenteel uit twee leden met ieder hun eigen expertise. De RvC werkt volgens de principes van de Zorgbrede Governancecode.

De Raad van Commissarissen is een collegiaal orgaan. Dit houdt in dat ieder lid verantwoordelijk is voor de aan de Raad van Commissarissen toebedeelde taken. De Raad van Commissarissen wordt zodanig samengesteld dat een goede verdeling van deskundigheden en aandachtsgebieden over de commissarissen is gewaarborgd. Marktgerichtheid, ondernemerschap en deskundigheid op het gebied van kwaliteit van zorg en financiën dienen in de Raad van Commissarissen aanwezig te zijn. De commissaris met aandachtsgebied vastgoed, facilitair management en ICT is op korte termijn noodzakelijk gezien de groei van de vennootschappen. Wij zoeken een nieuw RVC lid waarbij het hieronder weergegeven specifieke profiel het uitgangspunt vormt;

Specifiek profiel lid Raad van Commissarissen, aandachtsgebieden vastgoed, facilitair management en ICT

- Brede ervaring met bedrijfsvoering profit sector, met name op het gebied van vastgoed, facilitair management en ICT.
- Bij voorkeur ervaring als (zelfstandig) ondernemer, ervaring als toezichthouder is een pre.
- Heeft brede ervaring bij voorkeur in profit sector;
- Heeft ervaring als ondernemer;
- Iemand met kennis van ICT ivm vertaling van strategisch beleid naar praktisch technische bedrijfsprocessen (ICT en Financiën).
- Ervaring op het gebied van regelgeving.
- Kennis van e-Health is een pre.

Naast de hiervoor genoemde kennis en vaardigheden is de houding van de commissaris van belang, in de zin van eigenschappen die passen bij de persoonlijkheid van de commissaris en bij de opgedane levenservaring. Deze kunnen worden weergegeven in de volgende kernaspecten:

- Ontvankelijk, met aandacht, open, luisterend, observerend.
- Doorgrondend, analytisch.
- Blanco denkend, proactief, eigenwijs, onafhankelijk.
- Moedig, doortastend, kritisch.
- Affiniteit met zorg, loyaal, oog voor specifieke waarden, vertrouwensvol.
- Vermogen tot zelfreflectie.

Het is zaak dat de individuele commissaris zich persoonlijk verantwoordelijk voelt voor het eigen functioneren, bereid is zich kwetsbaar op te stellen en zich wil blijven ontwikkelen. Naast deze persoonlijke verantwoordelijkheden en specifieke toegevoegde waarde is ook zijn rol als teamspeler van groot belang. De effectiviteit van de Raad van Commissarissen is hier namelijk in belangrijke mate van afhankelijk.

Honorering

De Raad van Commissarissen voelt zich verantwoordelijk en vergadert minimaal 4 maal per jaar of vaker als noodzakelijk is. De honorering is passend bij de functie. Voor de leden van de Raad van Commissarissen wordt door de organisatie een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten en ingeschreven bij het KvK.

Procedure

Kwaliteit is voor alle leden van de Raad van Commissarissen het leidende principe. Bij de uiteindelijke invulling zal rekening worden gehouden met de uitgangspunten van eerder genoemde profielschets. De functies zullen middels een open werving worden ingevuld. Na werving zal o.b.v. profielschets een selectie plaats vinden en een persoonlijk gesprek worden aangegaan met de directie en de andere RVC leden.

Sollicitatie en inlichtingen

Voor meer informatie en profielschets: raadpleeg de voorzitter van de RvC, mevrouw L. Althof , telnr: 06-83211804 voor vragen over de rol van commissaris of bij de heer E. Wakker (ewakker@steunentoeverlaat.com) voor overige vragen.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 15 oktober 2021 per e-mail: ewakker@steunentoeverlaat.com

Steun en Toeverlaat BV
SeT Academie BV
SeT Residentie BV
Postadres: Dubloen 40
3641ND Mijdrecht



Steun en Toeverlaat



S.e.T.
Academie

